

EXTRAIT DE LA CONVENTION

Intitulé de la formation : **Meilleure connaissance des RPS et approche d'une action globale pour la santé des salariés**

Entre les soussignés :

Le bénéficiaire :

Mme B
Chef d'entreprise (TPE)
Prestation de service

Et l'organisme de formation :

PROJ'ET'SENS
190 chemin du 1^{er} Guâ
38290 La Verpillière
SIRET : 847 607 314 00014
N° OF : 84 38 07067 38

Objectifs de formation :

- Intégrer la santé comme levier stratégique de la performance
- Savoir mieux repérer les facteurs de troubles et RPS au sein d'un collectif
- Réaliser un pré-diagnostic de santé au travail au sein d'une situation de travail
- Impulser une approche systémique et globale de la santé comme levier de performance.

Durée : 10 heures

Modalités : en séances individuelles personnalisées de 1H30 et 2H00.
En présentiel sur le poste de travail.

Première partie : 3 heures : les fondamentaux de la santé au travail et les 3 niveaux de RPS

Seconde partie : 3 heures : organiser votre veille et votre montée en compétences

Troisième partie : 4 heures : plan d'actions pour une approche de santé intégrée

Module 1 : les fondamentaux de la santé au travail et les 3 niveaux de RPS

- La responsabilité de l'employeur en matière de santé
- Santé et sécurité au travail : que dit la loi ? Le cadre réglementaire européen
- Les habituels risques au travail
- Les RPS : approche et définition
- Les 3 niveaux de RPS : comprendre pour anticiper et prévenir
- Les approches de santé globale au travail

Module 2 : Organiser votre veille et votre montée en compétences

- Présentation des intervenants existants mobilisables dans les problématiques de santé au travail
- Les principaux organismes ressources : leur positionnement, leurs apports, leurs publications...
- Présentation des sources à « surveiller »
- Des outils pour les habituelles problématiques que vous rencontrez dans le cadre de l'activité de votre entreprise

Module 3 : plan d'actions pour une approche de santé intégrée

- De la stratégie d'intervention théorique à la mise en place d'actions concrètes au sein de votre entreprise
- L'utilité d'un processus d'intervention
- Lever les résistances organisationnelles
- Les formes d'intervention, de présence et d'écoute auprès du personnel
- Les facteurs de réussite
- Les limites à connaître